

# Reale Lohnstückkosten und internationale Wettbewerbsfähigkeit

Christine Kispert



Dipl.-Volkswirtin Christine Kispert ist Referentin im Referat „Wirtschaftswissenschaftliche Analysen, Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen“ des Statistischen Landesamtes Baden-Württemberg.

„Pfui Nokia“ titelte eine Boulevardzeitung, nachdem der finnische Konzern beschlossen hatte, die Handy-Produktion in Bochum trotz Gewinnerzielung einzustellen und den Standort nach Rumänien zu verlagern. Droht auch Baden-Württemberg eine Abwanderung der Industrie? Unternehmen wandern im Allgemeinen dahin, wo das Kapital mehr Rendite erwirtschaftet. Über kostenorientierte Direktinvestitionen in Niedriglohnländer können Unternehmen ihre Wettbewerbsfähigkeit steigern. In Rumänien lagen die industriellen Lohnkosten 2006 mit 2,45 Euro pro Stunde bei einem Vierzehntel des baden-württembergischen Niveaus. Um zu entscheiden, ob hohe Arbeitskosten verkraftbar sind, müssen sie allerdings in Relation zur Arbeitsproduktivität gesetzt werden. In Baden-Württemberg stehen einer hohen Produktivität überdurchschnittliche Arbeitskosten gegenüber. Damit sind die Lohnstückkosten<sup>1</sup> im Vergleich zur internationalen Konkurrenz beachtlich. Als Konsequenz werden im Verarbeitenden Gewerbe Stellen oftmals umstrukturiert bzw. Stellen ungelerner Mitarbeiter abgebaut und durch Technologie- und Qualitätsvorsprünge die Wettbewerbsvorteile heimischer Produkte auf dem Weltmarkt gesichert.

Setzt man die Arbeitskosten (*i-Punkt*) ins Verhältnis zur erbrachten Leistung, also zur Bruttowertschöpfung je Arbeitsstunde, so ermitteln sich die realen Lohnstückkosten. Ein internationaler Vergleich der Lohnstückkosten verdeutlicht, ob Arbeitskosten durch eine hinreichend hohe Arbeitsproduktivität kompensiert werden oder ob die heimische Industrie pro Stundenleistung höhere Arbeitskosten zu tragen hat als die Konkurrenz. Die realen Lohnstückkosten im Verarbeitenden Gewerbe lagen in Baden-Württemberg 2006 um 3 % über dem Bundesdurchschnitt. Im internationalen Vergleich schneidet nur das Vereinigte Königreich schlechter ab. Dagegen befanden sich Nationen wie Kanada oder Japan etwa gleichauf mit den Schwellenländern Südkorea und Taiwan am unteren Ende der Lohnstückkostenskala. Damit muss Baden-Württemberg kostenseitig einen Wettbewerbsnachteil verkraften (*Schaubild 1*).

<sup>1</sup> Lohnstückkosten als das Verhältnis der Arbeitskosten in Preisen und Wechselkursen von 2006 zur Bruttowertschöpfung je Erwerbstätigenstunde in Preisen und Wechselkursen 2006.



## Arbeitskosten

Als Arbeitskosten gilt das Arbeitnehmerentgelt je geleisteter Arbeitnehmerstunde, das sich aus den Bruttolöhnen und -gehältern sowie den tatsächlichen und unterstellten Sozialbeiträgen der Arbeitgeber zusammensetzt.

Dabei können Bruttolöhne und -gehälter weiter untergliedert werden in Geldleistungen wie beispielsweise

- regelmäßig gezahlte Grundlöhne und -gehälter
- die Vergütung arbeitsfreier Tage, also bezahlte Urlaubs- und Feiertage etc. und schließlich
- Sonderzahlungen, wie beispielsweise Weihnachts-, Urlaubsgeld oder vermögenswirksame Leistungen

und Sachleistungen, die Preisnachlässe in Kantinen und Ähnliches beinhalten.

Die Sozialbeiträge der Arbeitgeber werden auch Personalzusatzkosten genannt und setzen sich aus Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträgen und der betrieblichen Altersvorsorge zusammen.

Die Personalzusatzkosten sind nicht zu verwechseln mit den Personalnebenkosten, die gemäß der Arbeitskostenerhebung alle Arbeitskosten bis auf das Direktentgelt erfassen. Der Anteil der gesamten Personalnebenkosten lag 2004 in Baden-Württemberg über alle Wirtschaftszweige hinweg etwa bei 43 %, das heißt auf 100 Euro Direktentgelt kommen ungefähr 75 Euro zusätzliche Kosten. Damit sind die Arbeitskosten deutlich höher als der Verdienst eines Arbeitnehmers.

Die höchsten Personalnebenkosten weist das Institut der deutschen Wirtschaft Köln 2006 für Belgien, gefolgt von Frankreich und Deutschland aus. Beim Direktentgelt liegt Deutschland auf Platz 4 nach Norwegen, Dänemark und der Schweiz.

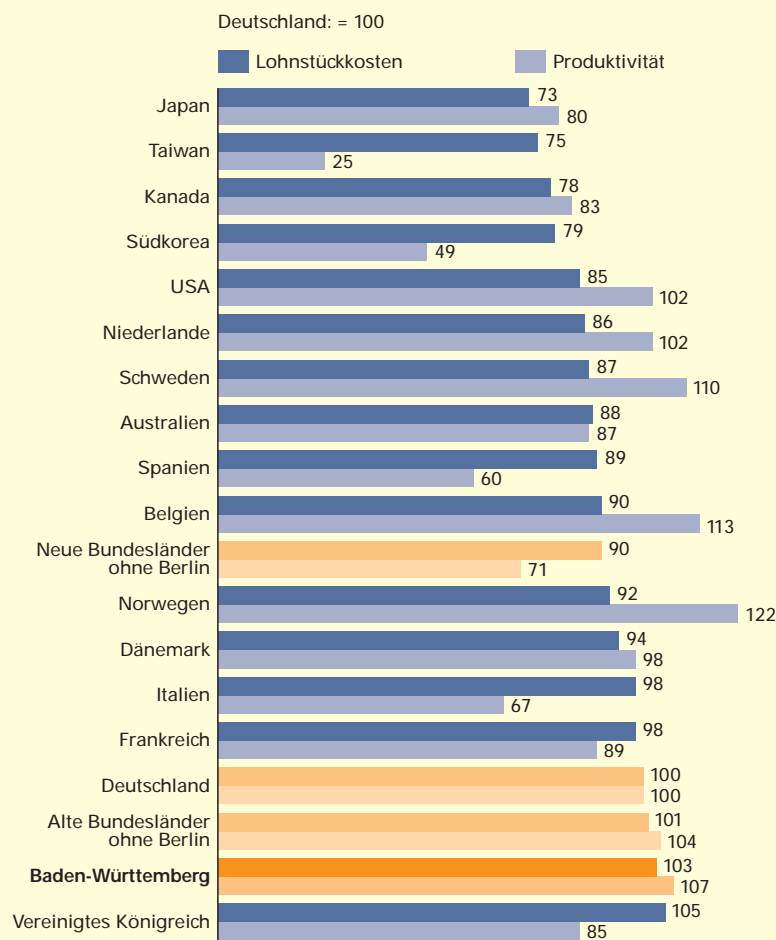
**Hohe Produktivität versus hohe Arbeitskosten**

Dieser Wettbewerbsnachteil resultiert aus den im internationalen Vergleich hohen Arbeitskosten. Im Jahr 2006 umfasste das Arbeitnehmerentgelt je geleistete Arbeitnehmerstunde in Baden-Württemberg 34,79 Euro und lag damit deutlich über dem Bundesdurchschnitt von 31,54 Euro. Mit 20,13 Euro je Arbeitnehmerstunde schneidet die ostdeutsche Industrie deutlich günstiger als die westdeutsche mit 33,13 Euro ab. Der Vergleich mit anderen Staaten zeigt, dass die Arbeitskosten für Unternehmen des Verarbeitenden Gewerbes nur in Norwegen höher sind als in Baden-Württemberg. Im internationalen Wettstreit können die USA oder Japan mit viel geringeren Arbeitskosten kalkulieren. Neben Ostdeutschland und den Mittelmeerrainern Spanien, Griechenland, Portugal wird dieser Wert nur noch von den osteuropäischen Ländern unterboten. In den neuen EU-Mitgliedsstaaten Rumänien und Bulgarien liegen die Kosten sogar nur bei 2,45 Euro bzw. 1,53 Euro die Stunde (*Schaubild 2*).

Die Höhe der Arbeitskosten der Industrie hängt unter anderem mit der Branchenstruktur zusammen. In Baden-Württemberg sind arbeits- und forschungsintensive Wirtschaftszweige wie der Maschinenbau, Automobilbau oder die Automobilzulieferer überdurchschnittlich vertreten, deren qualifizierte Beschäftigtenstruktur und hohe Personalintensität wiederum hohe Arbeitskosten begründet. Zudem sind die hohen Arbeitskosten auch Spiegelbild einer Wohlstandsgesellschaft. Die Frage ist deshalb nicht, ob die Arbeitskosten hoch sind – was zweifelsfrei der Fall ist –, sondern ob sie niedrig genug sind, um die Wettbewerbsfähigkeit und den damit verbundenen Erhalt von Arbeitsplätzen zu garantieren. Ob die Arbeitskosten ökonomisch verkraftbar sind, hängt von der gleichzeitig erbrachten Wirtschaftsleistung ab.

Die nominale Arbeitsproduktivität, also die Bruttowertschöpfung je Erwerbstätigenstunde, in Baden-Württemberg betrug 2006 knapp 47 Euro je Stunde und überstieg damit den Bundesdurchschnitt um 4 Euro bzw. 7 %. Im Vergleich mit weltweit ausgewählten 16 Staaten lag die Industrie Baden-Württembergs an Position 4 und damit im oberen Mittelfeld. An der Spitze findet sich mit deutlichem Abstand Norwegen, das eine um 22 % höhere Produktivität als Deutschland erreicht; danach folgen Belgien und Schweden. Von den Konkurrenzländern überrascht die geringe Produktivität Japans. Spanien, das sogar ein um 40 % niedrigeres Produktivitätsniveau als Deutschland zeigt, wird nur noch von den Schwellenländern

**S1 Lohnstückkosten und Produktivität im Verarbeitenden Gewerbe 2006**



**Lohnstückkosten:** Quotient des Arbeitnehmerentgelts je Arbeitnehmerstunde und Bruttowertschöpfung zu jeweiligen Preisen je Erwerbstätigenstunde.  
**Produktivität:** Bruttowertschöpfung zu jeweiligen Preisen je Erwerbstätigenstunde.  
 Datenquelle: Baden-Württemberg, Deutschland: Arbeitskreis „Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen der Länder“; Staaten: iw-trends.

Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

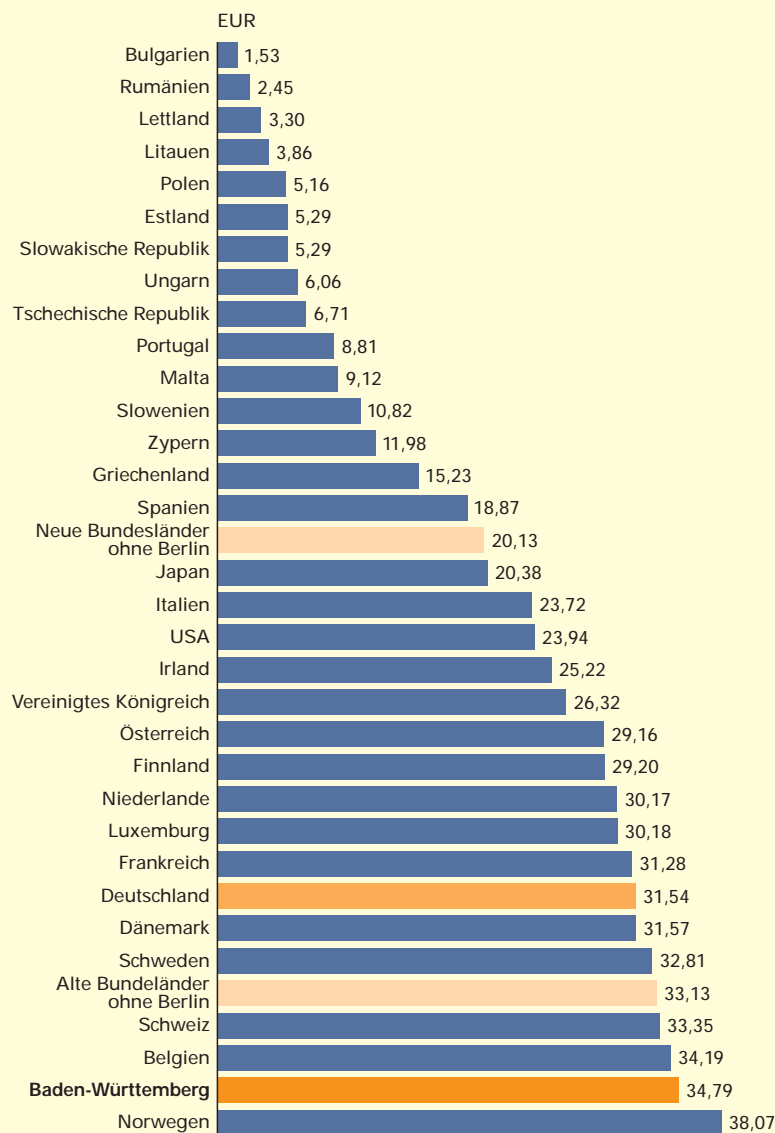
200 08

Korea und Taiwan unterboten. Der Vergleich mit Taiwan und Südkorea zeigt, dass diese Länder ihren gewaltigen Produktivitätsrückstand durch unglaublich geringe Arbeitskosten ausgleichen.

**Maßnahmen zur Verbesserung der Produktivität in Baden-Württemberg**

Um trotz hoher, tariflich festgelegter Arbeitskosten wettbewerbsfähig zu sein – und vor allem zu bleiben – sind produktivitätssteigernde Maßnahmen notwendig. Die Produktivität je Erwerbstätigenstunde kann durch eine hohe Kapitalintensität, ein hohes Technologieniveau, eine effiziente Arbeitsorganisation oder einen guten Qualifikationsstand der Beschäftigten gesteigert werden. Auf der anderen Seite führt der Einsatz hoch qualifizierter Arbeitskräfte zu höheren Arbeitskosten.

S2 Arbeitskosten\*) im Verarbeitenden Gewerbe 2006



\*) Arbeitnehmerentgelt je Arbeitnehmerstunde.

Datenquelle „Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen der Länder“, Iw trends.

Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

201 08

Um die Produktivität zu erhöhen, senkte die Industrie in Baden-Württemberg die insgesamt zu leistenden Arbeitsstunden der Arbeitnehmer zwischen 2002 und 2006 sowohl durch reduzierte Arbeitszeiten wie durch Stelleneinsparungen um 6,6 %. Eine Analyse der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten, die etwa 93 % aller Arbeitnehmer im Verarbeitenden Gewerbe stellen (*i-Punkt*), zeigt, dass der Stellenabbau fast ausschließlich zu Lasten der Arbeitskräfte ohne Berufsabschluss ging, während im Gegenzug neue Stellen für Hochqualifizierte geschaffen wurden (*Schaubild 3*).

So ging die Zahl der Arbeitsplätze von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ohne Berufsausbildung zwischen 2002 bis 2006 um 17,3 % zurück. Auch der konjunkturelle Aufschwung hat diesen Trend 2007 nicht umgekehrt. Ebenfalls eingespart wurden zwischen 2002 und 2006 gut 6,3 % der Arbeitsplätze von Beschäftigten mit Berufsfach-, Fachschulabschluss, abgeschlossener Lehre oder Anlernberufen. Deren hoher Anteil an den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von 60 % hat sich damit dennoch leicht erhöht, da die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten insgesamt einen noch höheren Stellenabbau von 6,6 % hinnehmen mussten. 2007 wurden dann wieder mehr Beschäftigte mit Berufsfach-, Fachschulabschluss, abgeschlossener Lehre oder Anlernberufen eingestellt. Um 7,1 % mehr Arbeitsplätze sind von 2002 bis 2006 dagegen für Abgänger von Fachhochschulen sowie von Wissenschaftlichen Hochschulen und Universitäten geschaffen worden.



**Erwerbstätige, Arbeitnehmer und sozialversicherungspflichtig Beschäftigte**

Im Jahresdurchschnitt arbeiteten 2006 fast 1,5 Mill. Erwerbstätige im Verarbeitenden Gewerbe Baden-Württembergs. Davon waren 96 % Arbeitnehmer und nur 4 % Selbstständige bzw. mithelfende Familienangehörige. Als beschäftigter Arbeitnehmer generell gilt, wer zeitlich überwiegend als Arbeiter, Angestellter, Beamter, Richter, Berufssoldat, Soldat auf Zeit, Wehr- oder Zivildienstleistender, Auszubildender, Praktikant oder Volontär in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis steht, wobei die Dauer der tatsächlich geleisteten oder vertragsmäßig zu leistenden wöchentlichen Arbeitszeit unerheblich ist. Eine Untergruppe der Arbeitnehmer von etwa 93 % stellen die sozialversicherungspflichtig beschäftigten Arbeitnehmer dar, die alle Arbeitnehmer umfassen, die kranken-, renten-, pflegeversicherungs- und/oder beitragspflichtig nach dem Arbeitsförderungsgesetz sind oder für die von den Arbeitgebern Beitragsanteile nach dem Recht der Arbeitsförderung zu entrichten sind. Aus dieser Abgrenzung ergibt sich, dass in der Regel alle Arbeiter und Angestellten von der Sozialversicherungspflicht erfasst sind. Nur für die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist das Qualifikationsniveau verfügbar.

Der Abnahme der Arbeitsplätze mit vergleichsweise geringem Qualifikationsbedarf bei gleichzeitiger Zunahme der Zahl qualifizierter Arbeitskräfte ist auch dadurch zu erklären, dass die Lohnunterschiede zwischen den beiden Gruppen geringer sind als die Produktivitätsunterschiede. Über Rationalisierungsmaßnahmen, das heißt den Abbau vieler unrentabler Stellen (74 400) und der Schaffung weit weniger Stellen für qualifizierte Arbeitskräfte (gut 15 900), konnte im Verarbeitenden Gewerbe eine Ausweitung der Bruttowertschöpfung bei gleichzeitiger Reduzierung der geleisteten Arbeitsstunden erreicht werden.

Die Arbeitskosten haben aufgrund höherer Gehaltszahlungen an Qualifizierte zwar ebenfalls zugenommen<sup>2</sup>, insgesamt sind die Arbeitskosten (10,5 %) jedoch weniger gestiegen als die Produktivität (16,9 %), sodass die Lohnstückkosten seit 2002 bis 2006 um insgesamt 5,5 % gesenkt werden konnten.

**Wissen sichert Technologie- und Qualitätsvorsprung**

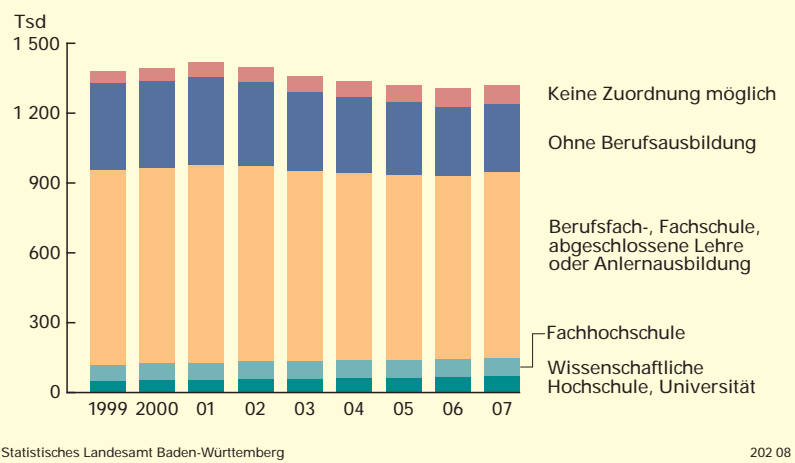
Baden-Württemberg hat vergleichsweise hohe Lohnstückkosten. Daher muss das Land auch in Zukunft seine internationale Wettbewerbsfähigkeit bei industriellen Gütern vor allem über Technologie- und Qualitätsvorsprünge in Verbindung mit einem hohen Spezialisierungsgrad sichern, oder wie Ministerpräsident *Oettinger* sagt: „Wettbewerbsfähigkeit bedeutet dabei nicht um jeden Preis billiger zu sein ... Aber wir müssen soviel besser sein, wie wir teurer sind.“<sup>3</sup> Platz 1 beim Innovationsindex für die Regionen der Europäischen Union in Verbindung mit dem Exportrekordwert von 142 Mill. Euro im Jahr 2006 belegen die Wettbewerbsfähigkeit Baden-Württembergs und zeigen, dass Innovationen als Basis für Wachstum und Export es auch einem Hochlohnland ermöglichen, sich im Wettbewerb mit kostengünstigeren Anbietern zu behaupten.

**kurz notiert ...**

**Statistik Aktuell „Agrarland Baden-Württemberg“ erschienen**

Das Agrarland Baden-Württemberg zeichnet sich durch seine große Vielfalt aus. Das neue „Statistik Aktuell“ bietet hier auf der Grundlage der neuesten Ergebnisse einen kompakten und übersichtlichen Einblick in die agrarstrukturellen Verhältnisse im Land. Ein besonderes

**S3 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte des Verarbeitenden Gewerbes in Baden-Württemberg 1999 bis 2007 nach Qualifikation**



Um dies auch weiterhin zu gewährleisten, hat sich die Beschäftigungsstruktur im Verarbeitenden Gewerbe zugunsten qualifizierter Beschäftigter geändert, während Stellen ungelerner Mitarbeiter aufgrund ihrer geringen Rentabilität an Bedeutung verloren haben. Dieser Prozess dürfte sich in Zukunft weiter fortsetzen. Diese Arbeitsmarktdynamik ist aus volkswirtschaftlicher Sicht positiv zu werten, da sie die notwendige Beweglichkeit und Anpassungsfähigkeit an geänderte Rahmenbedingungen erfüllt. Die Schattenseite dieser Entwicklung ist, dass sich die Einkommen zwischen Hochqualifizierten und Ungelernten in Zukunft weiter auseinander entwickeln werden. Deshalb sind die Sicherung eines hohen Bildungs- und Ausbildungsniveaus sowie weitere Anstrengungen bei Forschung und Entwicklung von zentraler Bedeutung und eine unverzichtbare Notwendigkeit. ■

Weitere Auskünfte erteilt  
Christine Kispert, Telefon 0711/641-24 60,  
*Christine.Kispert@stala.bwl.de*

2 Dabei erhöhen Unternehmen ihre Arbeitskosten auch freiwillig über hohe Sonderzahlungen, die im Produzierenden Gewerbe insbesondere in Unternehmen mit wirtschaftlich dynamischen Märkten üblich sind.  
3 Siehe: <http://www.guenther-oettinger.de/meine-ziele/arbeit-wirtschaft/>

Augenmerk gilt dabei der regionalen Vielfalt in den Stadt- und Landkreisen mit ihrem bunten Mosaik an unterschiedlichen Nutzungs- und Bewirtschaftungsformen.

Die Veröffentlichung steht kostenfrei im Internet zum Herunterladen bereit unter:  
*www.statistik-bw.de – Bereich Veröffentlichungen – Produkt „Statistik Aktuell“* ■

